



COMUNE DI TORRE LE NOCELLE

PROVINCIA DI AVELLINO

COPIA

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA

DETERMINA n° 15 del 31.03.2021

REG. GEN. n° 120

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE ED ATTRIBUZIONE SPECIFICHE RESPONSABILITA', INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI ED INCENTIVO DI PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE AL PERSONALE ASSEGNATO A SERVIZIO FINANZIARIO - ANNO 2020.

PREMESSO CHE :

- che, in data 10.12.2020, è stato sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Torre le Nocelle, Parte Normativa anni 2020/2022;
- che, in data 31.12.2019, è stato sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Torre le Nocelle, Parte Economica anno 2020;
- l'individuazione ed attribuzione di specifiche responsabilità è disciplinata dal previgente art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 01.04.1999, come aggiornato dall'art. 7, comma 1 del CCNL 09/05/2006 e infine, oggi, dall'art. 70 quinquies del CCNL del 21 5 2018. Tali individuazioni, si configurano in apposite posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità che rispondono a precise esigenze organizzative e produttive del Comune di Torre le Nocelle;
- il previgente art. 36 del CCNL del 14.09.2000 e attualmente l'art 70 bis del CCNL del 21 05 2018, disciplinano l'indennità di maneggio valori destinata a remunerare il personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, con una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati, secondo gli importi stabiliti in sede di contrattazione integrativa decentrata;

RICHIAMATI:

- L'art. 9 del Contratto Decentrato Integrativo siglato in data 23 10 2019, in cui si contemplano le posizioni di lavoro caratterizzate dal riconoscimento di compensi accessori, "indennità", "riconosciute in presenza di prestazioni effettivamente rese ed aventi le caratteristiche legittimanti il ristoro. L'indennità è di competenza del responsabile del servizio, del segretario comunale, d'intesa con il Sindaco". L'articolo predetto richiama le specifiche responsabilità connesse all'espletamento delle funzioni previste dalla già richiamata disciplina dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1.4.1999, oggi, dall'art. 70 quinquies del CCNL del 21 5 2018, che possono appositamente ed esclusivamente essere attribuite dai competenti Responsabili di Servizio e devono essere adeguatamente motivate, in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane;
- L'art.10 del suddetto Contratto Decentrato Integrativo Parte Normativa del 23 10 2019 disciplina le risorse destinate al pagamento dell'indennità di maneggio valori e stabilisce i relativi importi, prevedendo fra le altre le somme di € 1,50 al giorno per l'attività di economo;
- L'art.6 del suddetto Contratto Decentrato Integrativo Parte Normativa del 23 10 2019 che stabilisce che conformemente alla normativa vigente ed ai Regolamenti adottati nel triennio di riferimento, sono

possibili gli strumenti di premialità e le indennità previste dalla contrattazione collettiva nazionale ed integrativa decentrata e le specifiche forme incentivanti e compensi previsti dalla normativa vigente e riconducibili alle previsioni dell'art. 67, comma 3 del CCNL;

- L'art. 7 del suddetto Contratto Decentrato Integrativo Parte Normativa del 23 10 2019 che disciplina i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie da ripartire ai fini dell'applicazione degli istituti di cui al precedente art. 6;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 47 del 31/05/2019, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Approvazione del piano dettagliato degli obiettivi (PDO) 2019/2021 – Piano della performance";

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 66 dell'11/12/2017, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance";

VISTA la scheda di valutazione della performance individuale, allegato " C " alla succitata delibera di G.C. n. 66/2017, per l'attribuzione dell'indennità legate al merito e all'incremento della professionalità, di cui all'art. 31, comma 3, del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. che disciplina i criteri generali per l'attribuzione dei compensi per particolari attività e/o responsabilità;

RICHIAMATI gli artt. 4, 5 e 6 della Legge 07.08.1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" che prevedono la figura del Responsabile del procedimento, nonché i compiti e le funzioni ad esso assegnate;

CONSIDERATO che:

- La graduazione delle indennità per specifiche responsabilità, deve tener conto dell'impegno richiesto, del grado di responsabilità e dell'autonomia che al dipendente incaricato vengono assegnati nella specifica attività in base alla categoria di appartenenza;
- I compensi per specifiche responsabilità sono attribuiti a seguito di verifica delle attività e delle funzioni effettivamente esercitate nel corso dell'anno di riferimento;
- L'indennità per maneggio valori compete al personale che sia adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori, intendendosi per servizio, la specifica struttura organizzativa in cui i valori di cassa siano continuativamente maneggiati (es. economo comunale);
- I compensi destinate a compensare la performance organizzativa ed individuale al raggiungimento di obiettivi individuali, sono attribuiti a seguito di verifica delle attività e delle funzioni effettivamente esercitate nel corso dell'anno di riferimento;

DATO ATTO che il presente provvedimento riguarda il periodo dal 01.01.2020 al 31.12.2020, per quanto attiene alle indennità emarginate in oggetto, relativamente alle attività e mansioni svolte dai soggetti interessati nel corso dell'anno 2019;

RITENUTO, per quanto sopra riportato, di individuare nel prospetto seguente, il personale assegnato al Servizio Finanziario, beneficiario delle indennità di maneggio valori e specifiche responsabilità, con riferimento all'anno 2019:

Cognome e nome	Categoria professionale	Tipologia indennità riconosciuta	Motivazione
Troisi Franco	D (posizione economica D1)	Specifiche responsabilità di cui agli artt. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999 come aggiornato dall'art. 7, comma 1 del CCNL 09/05/2006, e 19 del CCDI del 21.12.2017, oggi art.70 quinquies del CCDI del 21 5 2018;	-Responsabile dell'istruttoria, verifica e predisposizione degli atti per il Servizio Finanziario Provvedimento del Responsabile del Servizio Finanziario n. 8 del 12.06.2018.

De Minico Giovanna	C (posizione economica C4)	<p>Indennità destinate a compensare la performance organizzativa ed individuale al raggiungimento degli obiettivi individuali, di cui al CCNL 21/05/2018, art. 68 co.2 lett.a e b.</p> <p>Specifiche responsabilità di cui agli artt. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999 come aggiornato dall'art. 7, comma 1 del CCNL 09/05/2006, e 19 del CCDI del 21.12.2017, oggi art.70 quinquies del CCDI del 21 5 2018;</p> <p>Indennità destinate a compensare la performance organizzativa ed individuale al raggiungimento degli obiettivi individuali, di cui di cui al CCNL 21/05/2018, art. 68 co.2 lett.a e b.</p> <p>Indennità maneggio valori</p>	<p>Valutazione Performance individuale: Punteggio totale ottenuto 91,00 – Fascia di merito Ottimo – Percentuale compenso 100%</p> <p>-Responsabile dell'istruttoria, verifica e predisposizione degli atti per il Servizio Finanziario Provvedimento del Responsabile del Servizio Finanziario n. 8 del 12.06.2018.</p> <p>Valutazione Performance individuale: Punteggio totale ottenuto 90,00 – Fascia di merito Ottimo – Percentuale compenso 100%</p>
--------------------	----------------------------	--	---

RITENUTO, pertanto, di determinare l'importo annuo delle rispettive indennità nel modo di seguito specificato:

- per ciò che concerne le specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 01.04.1999 oggi, dall'art. 70 quinquies del CCNL del 21 5 2018, in virtù della scheda sopra richiamata allegata al CCDI 2016/2018, depositata in atti;
- per ciò che concerne indennità destinate a compensare la performance organizzativa ed individuale al raggiungimento degli obiettivi individuali, di cui di cui al CCNL 21/05/2018, art. 68 co.2 lett.a e b.

VISTI:

- Il D. Lgs. n. 267/2000;
- I CCNL vigenti;

D E T E R M I N A

Richiamata la premessa che costituisce parte integrante e sostanziale, nonché motivazione del presente provvedimento;

1. **Di individuare ed attribuire**, per il periodo dal 01.01.2020 al 31.12.2020, al personale dipendente assegnato al Servizio Amministrativo di questo Comune, specifiche responsabilità, indennità reperibilità e destinate a compensare la performance organizzativa ed individuale al raggiungimento degli obiettivi individuali, previste, rispettivamente, dagli artt. 6, 7, 9 e 10 del CCDI del personale dipendente del Comune di Torre le Nocelle, Parte Normativa anni 2020/2022 del 10 12 2020 e Parte Economica anno 2020, sottoscritta in data 10.12.2020, per le motivazioni di cui in premessa, come da prospetto di seguito riportato:

Dipendente	Categoria professionale	Tipologia indennità riconosciuta	Motivazione	Importo annuo spettante
Troisi Franco	D (posizione economica D1)	Specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999 come aggiornato dall'art. 7, comma 1 del CCNL 09/05/2006, all'art. 19 del CCDI del 13.12.2017 ex art 70 quiquies del CCNL 2016/2018	Responsabile dell'istruttoria, verifica e predisposizione degli atti per il Servizio Finanziario. (Provvedimento del Responsabile del Servizio Finanziario prot. n. 1704 del 30.05.2014.	€ 803,57
		Indennità destinate a compensare la performance organizzativa ed individuale al raggiungimento degli obiettivi individuali, di cui al CCNL 21/05/2018, art. 68 co.2 lett. a e b.	Valutazione Performance individuale: Punteggio totale ottenuto 91,00 – Fascia di merito Ottimo – Percentuale compenso 100%	€ 684,52
De Minico Giovanna	C (posizione economica C4)	Specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999 come aggiornato dall'art. 7, comma 1 del CCNL 09/05/2006, all'art. 19 del CCDI del 13.12.2017 ex art 70 quiquies del CCNL 2016/2018		€ 803,57
		Indennità destinate a compensare la performance	Valutazione Performance individuale: Punteggio totale	

	organizzativa ed individuale al raggiungimento degli obiettivi individuali, di cui al CCNL 21/05/2018, art. 68 co.2 lett. a e b.	ottenuto 90,00 – Fascia di merito Ottimo – Percentuale compenso 100%	€ 684,52
	Indennità maneggio valori		€ 322,50

2. **Di dare atto** che le suddette indennità riguardano il periodo dal 01.01.2020 al 31.12.2020, relativamente agli incarichi, attività e mansioni svolti dai soggetti interessati durante il corso dell'anno 2020;
3. **Di dare atto** che la spesa relativa alle competenze come sopra determinate, che ammonta a complessivi € 3.298,68 trova imputazione, all'interno del Fondo per la Produttività relativo all'anno 2020, sul capitolo 1290 Miss 1 Prog. 11 p.d.c. 1.01.01.01 del Bilancio di previsione 2020-2022, annualità 2021 in esercizio provvisorio, approvato con delibera di C. C. n. 19 del 22/10/2020 ;
4. **Di dare atto** che la spesa relativa agli oneri a carico dell'ente sarà imputata sul capitolo 1300 Miss. 1 Prog. 11 p.d.c. 1.01.02.01 del Bilancio di previsione 2020-2022, annualità 2021 in esercizio provvisorio, approvato con delibera di C. C. n. 19 del 22/10/2020 come di seguito riportato: per cassa pensioni (CPDEL) € 785,08 e per IRAP € 280,39;
5. **Di demandare** a successivo provvedimento la liquidazione, in unica soluzione, dell'importo di che trattasi;
6. **Di disporre** la pubblicazione della presente determinazione sull'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

F.to

*IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AREA FINANZIARIA
F.to CARDILLO ANTONIO*

IL SERVIZIO FINANZIARIO E DI RAGIONERIA DELL'ENTE

VISTO il provvedimento che precede, se ne attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria.

Torre le Nocelle li, 31.03.2021

*Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Avv. Cardillo Antonio (*)*

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi del sottoscritto Responsabile che, giusta relazione dell'Istruttore addetto alle pubblicazioni, copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio On-Line, ai sensi dell'art. 13, del vigente regolamento uffici e servizi, per la pubblicazione per 15 giorni consecutivi.

Torre le Nocelle li, 31.03.2021

Il Responsabile della Pubblicazione

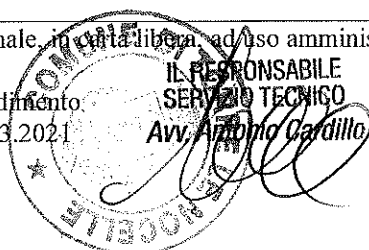
F.to rag. Franco Troisi ()*

Copia conforme all'originale, in via libera ad uso amministrativo.

Addi,

Il responsabile del procedimento.

Torre Le Nocelle li, 31.03.2021



(*) firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993