

## COMUNE DI TORRE LE NOCELLE

Provincia di Avellino

### IL REVISORE DEI CONTI

Oggetto : P.I.A.O.2024-2026 – Parere relativo al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

Verbale n. 4/2024 del 24.04.2024

Il sottoscritto dott. Vincenzo Di Palma, Revisione dei Conti del Comune di Torre Le Nocelle (Av),

#### **Visti:**

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, che recita *“Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*
  - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*
  - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”;*
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, che stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;
- La programmazione del fabbisogno di personale è stata approvata con specifico atto secondo le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte della PA" emanate in data 08 maggio 2018 da parte del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e pubblicate in G.U. 27 luglio 2018, n.173.

#### **Preso atto che:**

- il D.L. 113/2016 ha abrogato la lett. a) del su riportato comma 557 dell'art. 1 della Legge 296/2006 *“riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile”;*
- l'articolo 33 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

Visto lo schema della sottosezione del P.I.A.O. 2024-2026 relativa al “Piano triennale dei fabbisogni di personale”;

Preso atto che l’Ente:

- ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, giusta deliberazione di G.C. n. 33 del 19.04.2024, al fine di verificare situazioni di soprannumero o di eccedenza, accertando l’insussistenza di tali situazioni;
- non si trova nella condizione di mancata certificazione di un credito nei confronti delle PA - Art. 9, comma 3-bis, D.L. n. 185/2008;
- non si trova nella situazione di Ente strutturalmente deficitario o in dissesto, per il quale le assunzioni di personale sono sottoposte al controllo della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali presso il Ministero dell’Interno, - Art. 243, comma 1, D.lgs. 267/2000;
- rispetta il limite di cui all’art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come dimostrato nelle tabelle riportate nella proposta deliberativa;
- ha rispettato i termini per l’approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed il termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l’invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 13, legge n. 196/2009) - Art. 9, comma 1-quinquies, D.L. n. 113/2016.

Rilevato che:

- è **rispettato** il vincolo numerico per il personale a tempo determinato, tenendo conto che il ricorso a forme di lavoro flessibile è, nell’ambito della programmazione dei fabbisogni di personale, riservato ad esigenze di carattere straordinario. L’art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, limita il ricorso al lavoro flessibile al valore della spesa sostenuta per le stesse finalità nell’anno 2009, al netto delle esclusioni di legge. L’Amministrazione ha verificato il rispetto di tale soglia;
- è **rispettato** quanto introdotto dal d.lgs. 75/2017 all’art. 7, comma 5-bis, del d.lgs. 165/2001 dove viene posto il “*divieto alle amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro*”;
- **sono rispettate** le capacità assunzionali a tempo indeterminato, in base a quanto previsto dall’art. 33 del DL 34/2019, in merito al valore soglia calcolato con le percentuali per fasce demografiche sulla media delle entrate correnti accertate negli ultimi tre esercizi chiusi, al netto del FCDE di previsione;
- l’Amministrazione ha stimato le cessazioni previste nel triennio, anche sulla base dei pensionamenti, come da tabella riportata;
- è previsto, nell’esercizio 2024, l’aumento da 24 a 30 ore settimanali per n. 7 dipendenti, rientrando nella percentuale massima di incremento di spesa di personale prevista per il 2024;
- sono previsti, nell’esercizio 2025, i reclutamenti delle seguenti due figure professionali:
  - n.1 specialista in attività amministrative e contabili;
  - n.1 specialista informatico;che, entrambi, gravando sul Programma Nazionale Capacità per la Coesione (fino al 31.12.2029), non contribuiranno a determinarne il valore dell’aggregato della spesa del personale;
- n.1 Agente di Polizia Municipale per 18 ore settimanali, che andrà ad incrementare il costo del personale nei limiti di spesa previsti per il 2025.

Per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

**A c c e r t a**

che il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026 consente di rispettare:

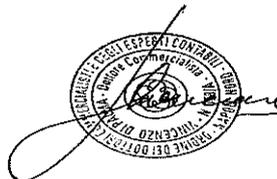
- il limite relativo alle capacità assunzionali di cui alle norme vigenti;
- il limite di spesa della dotazione organica ai sensi dell'art. 1, comma 421 della legge 190/2014;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2000;

**E s p r i m e**

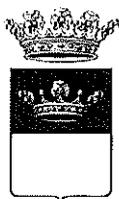
parere favorevole alla proposta di "*Piano triennale del fabbisogno personale 2024-2026*".

Torre Le Nocelle, 24.04.2024

Il Revisore unico

A circular official stamp with a handwritten signature over it. The stamp contains the text: "COMUNE DI TORRE LE NOCELLE", "REVISORE UNICO", and "C.A. - D. 10/2010". The signature is written in black ink and is somewhat stylized.

**COMUNE DI TORRE LE NOCELLE (AV)**  
Prot. 0001488 del 19-04-2024  
in Arrivo il 19-04-2024



*Provincia di Avellino*

**Al Sindaco del Comune di Torre Le Nocelle (AV)**

**Al Segretario del Comune di Torre Le Nocelle (AV)**

**Oggetto: Piano delle Azioni Positive (2024-2026) – sotto-sezione 3.4. del PIAO 2024/2026 del Comune di Torre Le Nocelle – Parere**

In riferimento alla Vs. richiesta riguardante il Piano indicato in oggetto, si esprime parere favorevole, ai sensi dell'art. 48 del d.lgs. n. 198/2006 s.m.i.

L'Ufficio del Consigliere di Parità della Provincia di Avellino resta a disposizione per ogni necessità di supporto.

L'occasione è gradita per porgere distinti saluti.

**Il Consigliere di Parità della Provincia di Avellino**

Prof. Mario Cerbone

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'M. Cerbone', written in a cursive style.