



# COMUNE DI TORRE LE NOCELLE

PROVINCIA DI AVELLINO

COMUNE DI TORRE LE NOCELLE

Provincia di Avellino

PROTOCOLLO GENERALE

N.0004054 - 31.12.2019

CAT. III CLASSE 5 ARRIVO

Prot.

## VERBALE TRATTATIVA PER LA STIPULA DEL CONTRATTO DEFINITIVO COLLETTIVO DECENTRATO-PARTE ECONOMICA ANNO 2019 e PARTE NORMATIVA 2019-2021

Il giorno 27 dicembre 2019 alle ore 10:30, nella sede municipale del Comune di Torre Le Nocelle, ha avuto luogo l'incontro della delegazione trattante costituita ai sensi del vigente CCNL e così composta:

-per la parte Pubblica:

1. Avv. Orciuoli Armando ( Segretario Comunale)-*Presidente*
2. Sindaco Avv. Antonio Cardillo ( Responsabile dei Servizi Tecnico e Finanziario)-*Componente ( assente)*

-per la parte Sindacale

1. Sig. Luigi Mauro

-per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

1. Ing. Cefalo Pasquale

Per addivenire in sede di contrattazione decentrata, all'accordo definitivo di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte Economica 2019 e Parte Normativa 2019-2021 per il personale dipendente del Comune di Torre Le Nocelle

Si dà atto, che le rimanenti sigle sindacali risultano assenti sebbene notiziate della riunione odierna ai sensi della nota del 13 12 2019, prot. 3875.

Le Parti,

### PREMESSO CHE

-con determinazione del Responsabile del servizio finanziario num.45 del 09.10.2019 reg. generale 417/2019 è stato costituito il Fondo per il trattamento economico accessorio del personale dipendente del Comune di Torre Le Nocelle per l'anno 2019, corredato del parere del Revisore dei Conti di cui al verbale num. 18/2019, prot. 3074 del 8 10 2019 ;

-con deliberazione di Giunta Comunale num.79, del 19 10 2018, dichiarata immediatamente eseguibile, veniva nominata la delegazione trattante di parte pubblica nelle persone dei Signori: Segretario Comunale –Presidente-, Sindaco –Componente-;

-con deliberazione Di Giunta Comunale num. 86 del 24 09 2019, dichiarata immediatamente eseguibile, venivano forniti gli indirizzi alla delegazione di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2019;

-che in attuazione di quanto sopra, con del 15 10 2019, prot. 3144 veniva convocata per il giorno 23 10 2019, la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale per l'avvio delle trattative per la sottoscrizione dell'ipotesi di CCDI- Parte Economica 2019 e Parte Normativa 2019-2021;

-che in data 23 ottobre 2019, nella sede municipale del Comune di Torre Le Nocelle, ha avuto luogo l'incontro della delegazione trattante costituita ai sensi del vigente CCNL e delle parti sindacali il cui verbale ha avuto il seguente esito: " .....**le parti decidono di approvare la destinazione delle risorse decentrate, come da protocolli 3252,3253 e 3254 del 23 10 2019 e dal prospetto allegato sotto lettera " A"....da liquidare nel rispetto delle vigenti disposizioni normative.....La parte sindacale propone nel corso dell'anno 2019 num.,4 progressioni orizzontali, essendo non praticabile l'indicazione del 50% per categoria. La delegazione trattante di parte pubblica si riserva di sottoporre la richiesta agli amministratori. Le parti decidono dio aggiornarsi**

-che con delibera di Giunta Comunale num.105 del 11 11 2019, l'amministrazione forniva ulteriori indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica deliberando quanto segue:

a) *attivare per l'annualità 2019 le progressioni economiche orizzontali, finanziate con risorse stabili, nelle seguenti percentuali del personale in servizio:*

- 66,33% Cat.c;

- 33,33% Cat d

*triennio non abbiano ricevuto una valutazione annuale della performance insufficiente o negativa, con il riconoscimento del beneficio per tutte le categorie contemplate nei vecchi contratti, a decorrere dal 01/01/2019, destinate in particolare al personale che abbia maturato alla data del 31.12.2018 almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento, in base al principio di selettività, in armonia con i sistemi di valutazione della performance adottati dall'Ente e in applicazione dei criteri contenuti nel Regolamento comunale sulle posizioni economiche orizzontali;*

a) *assegnare per le progressioni economiche orizzontali da attivare per l'anno 2019 risorse finanziarie per un importo presuntivo non superiore a € 2.001,77*

b) *confermare le indennità per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità - ossia lo svolgimento di funzioni di particolare rilevanza -, da attribuire al personale delle categorie B, C e D, tenendo conto dei criteri disciplinati all'art. 70-quinquies del CCNL 21.05.2018, nonché in presenza di atto formale del Responsabile di Area che a monte individui la specifica posizione lavorativa ricoperta e che a consuntivo attesti l'effettivo svolgimento delle funzioni di particolare responsabilità. I valori dovranno essere differenziati in base alle diverse responsabilità assegnate;*

e) *dare applicazione all'istituto dell'indennità per particolari condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis del CCNL 21.05.2018, attraverso una verifica puntuale delle singole posizioni lavorative in modo da prevederne la corresponsione solo in presenza di situazioni rientranti nella previsione del CCNL tenendo conto dell'esperienza maturata con riferimento ai soppressi istituti dell'indennità di rischio, disagio e maneggio valori, contenendo o evitando incrementi di spesa a tale titolo rispetto a quanto risultante dal CCDI vigente;*

2) *DI MODIFICARE la parte normativa del CCDI 2019-2021, artt.7 e 8 nella parte in cui si limita la progressione al 50% all'interno di ciascuna categoria, elidendo tale previsione dal contratto stesso. Infine di modificare la decorrenza dell'anno delle progressioni, prevedendo che le stesse, in*

conformità al nuovo art 16 co VII del CCNL 21 5 2018, decorrano dall'anno di sottoscrizione del CCDI 2019.

-che in data 17 dicembre 2019, nella sede municipale del Comune di Torre Le Nocelle, ha avuto luogo l'incontro della delegazione trattante costituita ai sensi del vigente CCNL e delle parti sindacali il cui verbale ha avuto il seguente esito.

*"Le parti procedono ad esaminare, in primo luogo, la proposta di CCDI-parte economica 2019, predisposta dall'Amministrazione.*

*Richiamato quanto già approvato con verbale del 23 10 2019, prot. 3266 e 3267, le parti dopo ampia discussione convengono sull'avvio della procedura di progressioni che l'amministrazione comunale vuole indire, prevedendo che la decorrenza delle stesse sia partire dal 01 01 2019.*

*La delegazione trattante di parte pubblica precisa che l'importo delle progressioni orizzontali del personale in servizio come sopra riportato è stato determinato tenuto conto dei provvedimenti datoriali di seguito riportati e ammonta presuntivamente ad € 2.001,77*

*Con riferimento alle indennità di maneggio valori e all'indennità di reperibilità, si richiamano le note prot. 3252 ,3253 e 3254 del 23 10 2019, già allegati al verbale del 23 10 2019, predisposte dal servizio finanziario che quantificano i relativi importi, anch'esse allegate al presente verbale.*

**Successivamente si passa all'esame dell'ipotesi di Contratto di parte Normativa per l'anno 2019-2021.** Dopo ampia discussione sulla stessa le parti concordano e approvano le seguenti al contratto di parte normativa di parte normativa per il triennio 2019-2021:

**art 8- Criteri Generali, comma 7: La progressione economica avrà decorrenza dalla data di approvazione della graduatoria dall'anno di sottoscrizione del contratto**

**art 8- Criteri Generali, comma 8: Non sarà possibile prevedere, per ogni anno, progressioni economiche orizzontali in misura superiore al 50% dei dipendenti a tempo indeterminato dell'ente, e comunque in misura superiore al 50% dei dipendenti per ciascuna categoria. Tale percentuale verrà arrotondata per difetto, fatta salva l'ipotesi della presenza di una sola unità all'interno della categoria, nel qual caso l'arrotondamento avverrà ad una unità**

*La delegazione trattante di parte pubblica si rimette interamente agli indirizzi dettati dalla Giunta Comunale con deliberazione num. 86 del 24 09 2019 e 105 del 11 12 2019.*

*La parte sindacale conviene con la procedura di selezione per avviare le progressioni orizzontali dell'anno corrente, determinando di comune accordo la loro decorrenza a far data dal 1 1 2019. Inoltre chiede all'amministrazione comunale di proseguire e concludere, per i restanti dipendenti, il percorso delle PEO nell'anno 2020. Su questo ultimo punto la delegazione trattante si rimetterà agli indirizzi futuri dell'amministrazione comunale*

Visto il parere dell'organo di revisione economica , a firma del Dott. Paolo Masci, verbale protocollo interno 3989 del 23 12 2019;

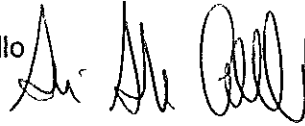
Dopo ampia discussione in ordine agli istituti contrattuali applicabili all'anno 2019, le parti decidono di approvare la destinazione delle risorse decentrate, come da prospetto allegato sotto la lettera "A" al presente verbale da liquidare nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, nonché di dare corso alle progressioni come riportate fra gli indirizzi della delegazione trattante d.g.105 del 11 12 2019, trascritti nel presente verbale.

Alle ore 11:00, la riunione si è conclusa, del che è verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto dai presenti.

DELEGAZIONE TRATTANTE PARTE PUBBLICA

Presidente- Segretario Comunale: *Arco* Orcioli Armando

Componente-Sindaco: Avv. Antonio Cardillo

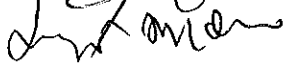


DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

RSU: Ing Cefalo Pasquale



CGIL: Sig. Luigi Mauro





# COMUNE DI TORRE LE NOCELLE PROVINCIA DI AVELLINO

## IL REVISORE DEI CONTI

Verbale n. 22/2018 del 23/12/2019

**OGGETTO: Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2019. Controllo sulla compatibilità dei costi e relativa certificazione degli oneri.**

Il sottoscritto dott. Paolo Masci,, Revisore dei Conti del Comune di Torre le Nocelle (AV), nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 2 del .02.02.2018 esecutiva ai sensi di legge, al fine di rendere concreta la collaborazione con il consiglio comunale nella sua funzione di controllo e di indirizzo, così come prescritto dall'art. 239, comma 1, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

**Visto** il proprio parere n. 18/2019 riguardante la costituzione del fondo per il trattamento economico accessorio del personale dipendente del Comune di Torre le Nocelle per l'anno 2019;

**Vista** l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante in data 17/12/2019 relativa ai seguenti istituti contrattuali: "Parte economica anno 2019 e parte normativa 2019-2021"; pervenuta a questo organo di revisione in data 20/12/2019;

**Visto** l'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. 1° aprile 1999 che, nel testo come sostituito dall'art. 4, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, testualmente recita:

"3. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del D. Lgs. 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto".

**Visto**, inoltre, l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'art. 55, comma 1, del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, che prevede:

*"1. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio o quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione*

*del trattamento accessorio è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.”;*

**Visto** lo statuto comunale;

**Visto** il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;

**Esaminati** attentamente gli atti suddetti;

**Visto** il bilancio di previsione 2019/2021, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 12 del 16/04/2019;

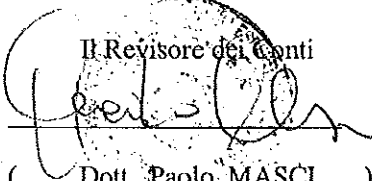
### CERTIFICA

**I costi della contrattazione decentrata di cui in premessa, ammontanti a complessivi € 20.180,10, in ragione annua, SONO COMPATIBILI CON I VINCOLI DI BILANCIO O QUELLI DERIVANTI DALL’APPLICAZIONE DELLE NORME DI LEGGE;**

La presente certificazione viene tempestivamente trasmessa, per i provvedimenti di competenza:

- alla giunta comunale;
- alla delegazione trattante;
- al responsabile del servizio finanziario.

Torre le Nocelle, 23/12/2019

Il Revisore dei Conti  
  
( Dott. Paolo MASCI )

**FONDO INCENTIVANTE ANNO 2019  
VOCI DI SPESA**

A

DESCRIZIONE	Valore
Fondo risorse decentrate	€ 20.180,50
<b>RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 68 comma 1)</b>	
Progressioni orizzontali storiche	€ 5.241,32
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€ 2.001,77
Indennità di comparto	€ 3.182,76
Indennità professionali (es.: educatrici)	€ -
Altri istituti	€ -

**TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI** € **10.425,85**

**RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE** € **9.754,65**

<b>RISORSE CONTRATTATE (art. 68 comma 2)</b>	
Produttività collettiva	€ 3.925,87
Performance individuale	€ -
Performance collettiva	€ -
Indennità particolare responsabilità (IPR) - Specifiche responsabilità	€ 5.300,00
Indennità funzione PM	€ -
Indennità di turno	€ -
Indennità di rischio (solo per 2018)	€ -
Indennità di disagio (solo per 2018)	€ -
Indennità maneggio valori (solo per 2018)	€ 358,50
Indennità condizioni lavoro	€ -
Indennità servizio esterno PM	€ -
Indennità di reperibilità	€ 170,28
Maggiorazioni lavoro festivo	€ -
	€ -
Altri istituti variabili	€ -

**TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI** € **9.754,65**

**TOTALE UTILIZZO FONDO** € **20.180,50**

Residui € -