



COMUNE DI TORRE LE NOCELLE

PROVINCIA DI AVELLINO

-

*Copia*

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 37 DEL 03.05.2024**

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 – APPROVAZIONE.**

\*\*\*\*\*

L'anno duemilaventiquattro, il giorno tre del mese di maggio alle ore 11:39, nella Sala delle adunanze della Casa Comunale si è riunita la Giunta Comunale, convocata come per legge .

Presiede l'adunanza il Sindaco, Avv. Antonio Cardillo, e sono rispettivamente presenti e/o assenti i seguenti signori :

		Presente	Assente
1	ANTONIO CARDILLO - Sindaco	X	
2	LEO CAPOBIANCO - Vice-Sindaco	X	
3	GIUSEPPINA PUZO - Assessore	X	

Partecipa il Segretario Comunale, Dott. Pietro Cicala, incaricato della redazione del verbale.

Il Sindaco, Avv. Antonio Cardillo, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara l'adunanza aperta ed invita i presenti a trattare l'argomento indicato in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO che:

- l'art. 6, primo comma, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”*;

- l'art. 1, co.1, del D.P.R. 24 giugno 2022, n.81, approvativo del Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

- 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 2) Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- 3) Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- 4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
- 5) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
- 6) Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

- il co. 3 del sopracitato D.P.R. prevede che le amministrazioni con non più di 50 dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati stabiliti da apposito decreto del Ministro della pubblica amministrazione;

b) la previsione di cui al comma 3 del D.P.R. n. 81/2022 ha trovato attuazione mediante il D.M. 30 giugno 2022, n.132 il quale, nel definire il contenuto e lo schema tipo del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, contempla modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti;

**CONSIDERATO** che il Comune di Torre Le Nocelle alla data del 31.12.2023 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;

### **RICHIAMATI:**

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, ed in particolare l'articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale

- e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato", ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", ed in particolare l'articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;
  - la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
  - la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante "Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti";
  - la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche";
  - le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
  - il Piano triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione 2022-2024, ed in particolare le misure di più diretto interesse per le amministrazioni territoriali;

**DATO ATTO** che la programmazione 2024-2026 è stata scandita dalle seguenti deliberazioni:

- deliberazione n. 44 del 28.12.2023, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024-2026;
- deliberazione n. 45 del 28.12.2023, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;

**PRESO ATTO** che:

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, allegato alla presente deliberazione, è stato predisposto nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra, di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili e dei documenti di programmazione finanziaria adottati, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti della dimensioni organizzativa analoghe a quelle del Comune, ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

- nonostante la previsione del PNA 2022 di cui alla deliberazione n. 7 del 17 gennaio 2023, che consente alle Amministrazioni ed agli Enti con meno di 50 dipendenti di confermare nel triennio, con apposito atto motivato dell'organo di indirizzo, lo strumento programmatico adottato nell'anno precedente, il RPCT ha proceduto ugualmente all'aggiornamento della Sottosezione 2.3 "Rischi corruttivi e trasparenza";

- l'aggiornamento della Sottosezione 2.3 è avvenuto attraverso il previo espletamento della procedura di consultazione pubblica rivolta a tutti i soggetti portatori di interessi e stakeholders mediante avviso del 13.02.2024;

- in aggiunta, la sezione inerente alla trasparenza è stata aggiornata ed adeguata alla luce degli obblighi e modalità di pubblicazione indicate dalla delibera ANAC 264 del 20.6.2023, come modificato con delibera 601 del 19 dicembre 2023;

**ACQUISITI:**

- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49, co. 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
- il parere favorevole reso dall'Organo di revisione economico-finanziario con verbale n. 4 del 24.04.2024 in relazione alle verifiche delle capacità assunzionali declinate nella Sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale", che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- il parere favorevole rilasciato dall'Organismo indipendente di Valutazione con verbale n. 1 del 02.05.2024,

che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

- il parere favorevole del Consigliere di Parità della Provincia di Avellino, acquisito al Prot. n. 1488 del 19.04.2024, relativamente alla Sottosezione 3.4 “Piano delle Azioni Positive”;

**DATO ATTO** che con P.E.C. del 24.04.2024, acquisita al Prot. n. 1575, il Segretario Comunale, Dott. Pietro Cicala, ha trasmesso ai soggetti sindacali lo schema del P.I.A.O. per l’informazione di cui all’art. 4 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2019-2021;

**VISTI:**

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e Servizi;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge;

**DELIBERA**

*per le motivazioni esposte in premessa, da intendersi qui integralmente richiamate:*

1) **DI APPROVARE** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 unitamente agli allegati ivi richiamati, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) **DI DARE MANDATO** al Responsabile del Settore Amministrativo, congiuntamente al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all’allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all’interno della sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Disposizioni generali”, sotto sezione di secondo livello “Atti generali”, nella sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Personale”, sotto sezione di secondo livello “Dotazione organica”, nella sezione “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “Performance”, sotto sezione di secondo livello “Piano della Performance” e nella sezione “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Prevenzione della corruzione”, nella sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati”, ai sensi dell’art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

3) **DI DARE MANDATO** al Responsabile del Settore Amministrativo di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell’art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022;

4) **DI DICHIARARE**, attesa l’urgenza, con separata ed unanime votazione favorevole il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, co. 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 – APPROVAZIONE.**

**Parere di regolarità TECNICA espresso dal Responsabile di Servizio**

In ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto, il sottoscritto Responsabile di Area esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il seguente parere:

**FAVOREVOLE**

Torre Le Nocelle, li 03.05.2024

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO**

**F.to Dott.ssa Mariangela Russo**

---

**Parere di regolarità CONTABILE espresso dal Responsabile di Servizio:**

In ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto, il sottoscritto Responsabile di Servizio esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, il seguente parere:

**FAVOREVOLE**

Torre Le Nocelle, li 03.05.2024

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

**F.to Il Sindaco Avv. Antonio Cardillo**

---

*Letto, approvato e sottoscritto*

**IL SINDACO**  
F.to Avv. Antonio Cardillo

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott. Pietro Cicala

***REFERTO DI PUBBLICAZIONE***

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

- che copia della presente deliberazione viene pubblicata in data odierna e per 15 (quindici) giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm. e ii.) nel sito web istituzionale di questo Comune (albo Pretorio on-line), accessibile al pubblico (art. 32, comma 1 della Legge 18/06/2009, n. 69 e ss.mm. e ii.);  
- che contestualmente all'affissione viene trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari (art. 125 D. Lg.s. n. 267/2000).

Dalla Residenza comunale, li \_\_/\_\_/2024

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to **Dott. Pietro Cicala**

***CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ***

**Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:**

- o E' stata dichiarata immediatamente eseguibile con espressa e separata votazione (art. 134, c. 4, D. Lgs. 267/2000);

Dalla Residenza comunale, li \_\_/\_\_/2024

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to **Dott. Pietro Cicala**

---

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo

Dalla Residenza comunale ,Li \_\_/\_\_/2024

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Dott. Pietro Cicala**

---

Copia